



ING. PETR NOSEK
náměstek pro zdravotní pojištění

V Praze dne 24. ledna 2012

Č. j.: MZDR 318/2012

Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli,

ode dne 1. 1. 2012 je účinný zákon č. 365/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. Tímto zákonem je mimo jiné novelizován § 5 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Od 1. ledna 2012 je rovněž účinný zákon č. 470/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, který v § 6 odst. 3 nově upravuje účast na nemocenském pojištění zaměstnanců vykonávajících více krátkodobých zaměstnání (tj. zaměstnání, které nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů) u téhož zaměstnavatele a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu, tedy částku potřebnou pro vznik účasti na nemocenském pojištění.

Podle platného znění ustanovení § 5 písm. a) bod 3 zákona č. 48/1997 Sb. *za zaměstnance se pro účely zdravotního pojištění považuje fyzická osoba, které plynou nebo by měly plynout příjmy ze závislé činnosti nebo funkčních požitků podle zvláštního právního předpisu, s výjimkou, osoby činné na základě dohody o provedení práce, která v kalendářním měsíci nedosáhla příjmu ve výši částky, jež je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění podle zákona upravujícího nemocenské pojištění (dále jen „započitatelný příjem“).*

Podle § 7a zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění zákona č. 365/2011 Sb., je osoba činná na základě dohody o provedení práce účastna nemocenského pojištění jen v těch kalendářních měsících, v nichž jí byl zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.

Podle § 7a odst. 3 téhož zákona se pak pro účely nemocenského pojištění stanoví, že zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten nemocenského pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod dosáhl v kalendářním měsíci částku vyšší než 10 000 Kč. Současně se pak v tomto ustanovení uvádí, že v případě zúčtování příjmu plynoucího až po skončení takové dohody se tento příjem pro účely nemocenského pojištění považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž toto zaměstnání skončilo.





Vzhledem k tomu, že zákon č. 48/1997 Sb., ve znění zákona č. 365/2011 Sb., obdobná ustanovení, ať již o sčítání příjmů plynoucích z dohod o provedení práce od jednoho zaměstnavatele, nebo o započítávání příjmů po skončení zaměstnání do posledního kalendářního měsíce takového zaměstnání neobsahuje, mohlo by docházet v některých případech k rozdílným výkladům § 5 písm. a) zákona č. 48/1997 Sb., sděluji Vám stanovisko, které k dané problematice zaujalo Ministerstvo zdravotnictví. Uvítám, pokud toto stanovisko bude Vámi řízená zdravotní pojišťovna při aplikaci zákona v praxi respektovat a rovněž uvítám zveřejnění tohoto stanoviska na webových stránkách Vaší zdravotní pojišťovny.

1. Pokud v jednom kalendářním měsíci pojištěnec vykonává u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce, z hlediska odvodu pojistného na veřejné zdravotní pojištění se výše dosaženého příjmu posuzuje u každé dohody o provedení práce samostatně, tj. příjmy z více takových dohod se pro účely veřejného zdravotního pojištění nescítají.

Obdobně se z hlediska odvodu pojistného na veřejné zdravotní pojištění postupuje i v případě, kdy pojištěnec vykonává v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele činnost na základě více dohod o pracovní činnosti, z nichž žádná netrvala déle než 14 kalendářních dní. Výše příjmu z každé takové dohody o pracovní činnosti se posuzuje samostatně a tyto příjmy se pro účely veřejného zdravotního pojištění nescítají.

2. Odvod pojistného z příjmů zúčtovaných po skončení dohody o provedení práce (DPP)

Dohoda o provedení práce uzavřena od 1. 1. 2012 do 31. 3. 2012

a) příjem z DPP činí za leden 0 Kč, za únor 15 000 Kč, za březen 4 000 Kč, v květnu doplatek činí 7 000 Kč.

V únoru se pojištěnec stává pro účely veřejného zdravotního pojištění zaměstnancem (byl mu zúčtován příjem vyšší než 10 000 Kč), a proto příjmy zúčtované v květnu je nutno považovat za příjmy „zúčtované bývalému zaměstnanci po skončení zaměstnání“ (§ 6 zákona č. 48/1997 Sb.).

b) příjem z DPP činí za leden 0 Kč, za únor 0 Kč, za březen 4 000 Kč, v květnu doplatek činí 7 000 Kč.

V tomto případě nejde o příjem zúčtovaný bývalému zaměstnanci po skončení zaměstnání, neboť s ohledem na výši příjmů v měsících lednu až březnu tato činnost nebyla považována za zaměstnání. Jako logický postup se nabízí považovat příjem ve výši 7000 Kč za příjem zúčtovaný do posledního měsíce trvání DPP, tj. do března. Při takovémto postupu, který však ze zákona přímo nevyplývá, by pak vyměřovací základ za březen činil 11 000 Kč (4 000 + 7 000) a pojištěnec by v březnu byl považován za zaměstnance





MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli, v případě potřeby jsou zástupci Ministerstva zdravotnictví připraveni danou problematiku se zástupci zdravotních pojišťoven podrobněji řešit na společném jednání.

S pozdravem

Všem ředitelům zdravotních pojišťoven

